

PROMUOVERE L'INCLUSIONE SOCIALE E LA DIVERSITÀ NELL'ISTRUZIONE

Benvenuti nella nostra newsletter del progetto UPWORK. Abbiamo iniziato questo entusiasmante viaggio con un Kick-off Meeting nel dicembre 2023 a Novara, in Italia.

Siamo lieti di condividere i nostri recenti successi, presentarvi i nostri partner e delineare i nostri piani per il futuro. Unitevi a noi per continuare a creare un ambiente inclusivo.

Informazioni sul progetto

La nostra missione è promuovere l'inclusione sociale e la diversità nell'istruzione e nella formazione, concentrandoci sul miglioramento delle competenze dei formatori e dei tutor a sostegno dell'istruzione di individui mentalmente vulnerabili (studenti con bisogni speciali), compresi quelli con disabilità fisiche, condizioni mentali, individui che soffrono di depressione e stress da disoccupazione a lungo termine.



Adottiamo un approccio incentrato sullo studente, adattando i nostri programmi per soddisfare le esigenze di apprendimento uniche di ogni partecipante. Il nostro modello olistico e flessibile è progettato per adattarsi alle attuali esigenze del mercato, in particolare nei settori dell'ospitalità, della ristorazione e della gestione degli eventi. Per garantire che ogni abilità e competenza acquisita sia riconosciuta, utilizziamo micro-credenziali in tutto il nostro programma di formazione.



I nostri partner

Il successo del progetto UP WORK è reso possibile grazie alla dedizione dei nostri incredibili partner. Ogni partner apporta punti di forza e prospettive uniche, contribuendo alla nostra missione condivisa di promuovere l'inclusione sociale e la diversità nell'istruzione e nella formazione.



FO-Aarhus (Danimarca): impegnato nell'educazione degli adulti dal 1973, l'ente offre corsi non formali per la comunità di Aarhus.



CSCI (Italia): Consorzio Scuola Comunità Impresa è un'agenzia formativa regionale nata nel 1999 a Novara. Il suo obiettivo è quello di stabilire connessioni e relazioni continuative tra scuola, pubblica amministrazione e mondo aziendale.



GUREAK (Spagna): il Grupo Gureak è stato fondato a San Sebastian nel 1975. Gureak offre opportunità di lavoro promuovendo l'inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità, progettando e sviluppando percorsi individualizzati e adattati alle loro esigenze e ai loro obiettivi.



STELLA VIRIUM (Polonia): fondata nel 2013 a Cracovia, la fondazione ha l'obiettivo di promuovere l'apprendimento permanente, l'inclusione lavorativa e la diversità. Da allora, ha avuto un impatto su oltre 800 persone e ha collaborato con 600 volontari, spesso in collaborazione con partner commerciali.



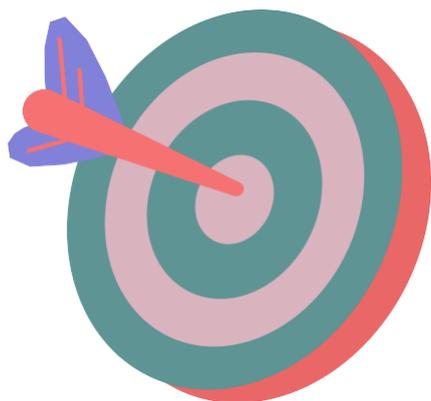
OLOKLIROSI (Grecia): sede a Heraklion. Questo centro offre servizi educativi e di formazione professionale a disoccupati, persone appartenenti a gruppi sociali vulnerabili e dipendenti su temi contemporanei che rispondono alle esigenze del mercato del lavoro.



SORO TORI (Italia): è stata fondata nel 2006 e ha sede a Villa San Sebastiano Nouva. L'organizzazione è specializzata nell'educazione degli adulti, nello sviluppo di materiali educativi e nell'organizzazione di corsi di formazione e visite di studio. Opera in aree montane remote, concentrandosi sui temi dell'integrazione e dell'inclusione.



Obiettivi del progetto



Promuovere l'inclusione sociale e la diversità creando un ambiente inclusivo in cui tutti abbiano l'opportunità di prosperare.

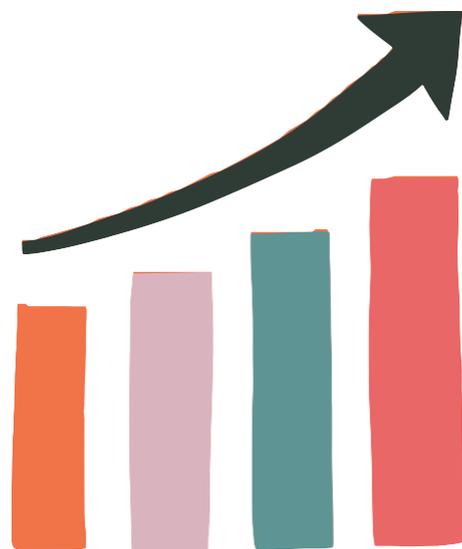
Sviluppare modelli di formazione completi per essere adattabili e pertinenti alle esigenze del mercato del lavoro odierno.

Riconoscere le competenze utilizzando il sistema di micro-credenziali per riconoscere le competenze acquisite dai nostri studenti.

Risultati recenti

Un'ampia ricerca sulle migliori pratiche è stata condotta in 5 paesi, seguita dall'organizzazione di diversi focus group che hanno coinvolto 33 studenti con bisogni speciali e 31 docenti e operatori del settore.

Queste iniziative hanno migliorato significativamente la nostra comprensione delle competenze essenziali necessarie per operare con successo nei settori dell'ospitalità, della ristorazione e della gestione di eventi.



Qual è il prossimo passo?

1. **Curriculum digitale per professionisti dell'IFP (Istruzione e formazione professionale):** stiamo sviluppando percorsi di formazione completi su misura per gli studenti con esigenze speciali.
2. **Piattaforma di apprendimento:** il nostro sito web fungerà da hub per tutte le risorse e i materiali didattici relativi al progetto.
3. **Sistema di micro-credenziali:** questo sistema aiuterà a riconoscere e convalidare le competenze degli studenti nei settori degli eventi e dell'ospitalità.
4. **Campagna di Comunicazione:** Ci stiamo preparando a lanciare una campagna volta a coinvolgere i datori di lavoro e promuovere la diversità sul posto di lavoro.



Rimanete connessi!

Vi terremo aggiornati con i nostri progressi e i prossimi risultati. Restate sintonizzati per altre interessanti novità dal progetto UPWORK!

